



M2 MANAGEMENT PAR LES COMPÉTENCES ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS

Ce programme propose de revisiter le champ des outils de la GRH sous l'angle du management par les compétences. Il part du principe que la GRH doit être maîtrisée non seulement par les cadres fonctionnels relevant de cette fonction d'entreprise, mais par tous les managers d'équipes et de business units.

Ce M2 a pour objectif de doter chaque cadre ou futur cadre des compétences nécessaires pour faire évoluer ses collaborateurs, faire réussir le binôme entreprise/salarié (employabilité et compétences) et créer les conditions d'une organisation du travail qui développe les compétences des individus.

Il vise à développer les compétences des managers issus de toutes spécialités et de tous secteurs d'activité.

PÉDAGOGIE

- 1 an à Deauville. Alternance de cours et de missions en entreprise.
- Cours répartis en 7 modules : enjeux du management par les compétences, influence des contextes nationaux dans le management par les compétences, conditions de mise en œuvre de la démarche compétences, compétences managériales et nouvelles missions de l'encadrement, rôle du salarié dans la gestion des compétences, effets de la mise en œuvre d'une démarche compétences, management du changement.
- 3 missions de 4 semaines en entreprise. Missions trouvées et validées par l'équipe pédagogique (pédagogie HEC Entrepreneurs).
- 1 stage en entreprise de 4 à 6 mois.
- Dispositif de part time spécifique pour les salariés en formation continue (nous consulter).

PUBLIC CONCERNÉ

Tout étudiant de l'Ecole de Management de Normandie ayant validé les conditions de passage en M2

DÉBOUCHÉS

Pour s'exprimer, le management par les compétences ne peut s'exercer que dans des fonctions à fort niveau de responsabilité ou d'autonomie. Ni la taille de l'entreprise, ni son secteur d'activité ne sont des facteurs discriminants. Il ne s'agit pas de postes mais de compétences transversales liées à des fonctions d'encadrement ou de direction.

Les débouchés peuvent concerner des postes de chef de service, directeur, responsable de secteur, DRH dans des entreprises industrielles, tertiaires...

Diplôme / validation de la formation

Master Ecole de Management de Normandie.

Responsable pédagogique du Master 2 : Geneviève POULINGUE

Assistante : Coraline LE BUZULLIER

Contact :

Coraline LE BUZULLIER

Ecole de Management de Normandie - 1 avenue Lucien Barrière – 14800 DEAUVILLE

Tél. : 02 31 14 14 35 Fax : 02 35 42 11 16

e-mail : c.lebuzullier@em-normandie.fr

Internet : www.em-normandie.fr